Postbus 249 6500AE Nijmegen.

Notulen - Algemene ledenvergadering SV Orion - 14 december 2018

1: Opening voorzitter, vaststellen agenda en mededelingen
2: Notulen algemene ledenvergadering 2017
3: Jaarverslagen commissies 2017-2018
4: Financieel jaarverslag 2017-2018
5: Begroting 2018-2019. Benoeming kascommissie

PAUZE

6: Verslag van Ledenavond 16 november en email-enquête. Voortgang Herstructurering
7: Samenstelling bestuur en rooster van aftreden
8: Wijziging BTW-Sportvrijstelling en gevolgen voor SBEO (Stichting)
9: Rookvrije accommodatie
10: Mededelingen en rondvraag.

1: Opening voorzitter, vaststellen agenda en mededelingen
Tijs opent de vergadering en heet iedereen welkom. De agenda wordt conform vastgesteld.

2: Notulen algemene ledenvergadering 2017
Deze notulen worden ongewijzigd vastgesteld.
Naar aanleiding van deze notulen vraagt Willy Baak aandacht voor 2 punten:
Punt 5 / Verslag jeugdcommissie: Aandacht voor de Ger Oomens bokaal. De bokaal 2017 dient nog te worden uitgereikt; is al wel div. malen geprobeerd.
Punt 6 / Het financieel jaarverslag moet nog op de website worden geplaatst.

3: Jaarverslag Technische Commissie
De technische Commissie is nieuw leven ingeblazen. Voor het eerst is het vrouwenvoetbal nu ook in de cie. vertegenwoordigd (door Joan Luijtes TC2) De intentie is om ook het breedtevoetbal mee te nemen.
Andere leden van TC zijn Hoofd Jeugdopleiding Maarten van Helvoirt en Technisch Manager Michiel Kompier. Vanwege de vacature van bestuurslid Technische Zaken wordt de voorzittersrol van de TC ad interim door Tijs Tummers ingevuld.

Er is in het afgelopen jaar veel energie gestoken in *de implementatie van het opleidingsplan* bij de jeugdopleiding. Elke 6 weken is er een vergadering met alle jeugdselectietrainers om het leerklimaat te borgen en de Orion speelwijze trainbaar te maken in blokken van 6 weken. Onder alle trainers bestaat hierover groot commitment.

Jaaroverzicht:
- april/mei: kampioenschap JO17-1 (promotie terug naar de 3e divisie)
- mei: nominatie 'Beste jeugdopleiding Nederland' voor de Rinus Michels Awards (helaas niet gewonnen)
- Juni t/m aug: omvorming organisatie jeugdselectieopleiding:
  Indeling in clusters onderbouw (JO8 t/m JO10), middenbouw (JO11 t/m JO13) en bovenbouw (JO14 t/m JO19)
- Cluster onder- en middenbouw trainen gezamenlijk op maandag en donderdag onder leiding van 2 technisch trainingscoördinatoren (Roel van Lavieren en Jesse van Eijden)

- Aanstelling Technisch Cluster Coördinatoren (verantwoordelijk voor alle overige technische zaken, behalve de trainingen) voor onder/middenbouw (Frank Wolterink) en bovenbouw (Stevens Bartels)
- Aanstelling coördinator selectievoetbal: Dré Hugen
- 4 extra selectieteams in de onder- en middenbouw (JO8-1, JO10-3, JO11-2 en JO12-2) om een logischer doorstroming te krijgen en meer kinderen goed op te leiden.
- Aanscherping Opleidingsplan naar bovenstaande structuur
- Deelname project 'gelijke kansen' van de KNVB met als projectleider Anne Duis: doelgroep Orion: JO8 en JO9
- 2x per week trainen o.l.v. coördinator (Anne Duis) en opgeleide trainers (eigen jeugd, ouders e.d. die JVTC cursus aangeboden krijgen). 1 trainingsmoment samen met selectie (integratie) en 2e moment blijft op woensdagmiddag. Conform opleidingsplan SV Orion en conform aanpassing selectieprocedure
- Optimalisatie interne scouting (nu JO7 t/m JO12 ipv alleen JO8 en JO9)
- JVTC cursus KNVB met daarin 18 deelnemers (selectie en niet-selectietrainers) die in juni hun diploma hebben gekregen
- Dit seizoen opnieuw JVTC als onderdeel project “gelijke kansen’’.
- Bijdrage SV Orion aan landelijke klankbordgroep rondom de implementatie nieuwe wedstrijdvormen van de KNVB (6:6 en 8:8)
- Meer aandacht voor innovatie, door onderzoekstrajecten met de HAN rondom:
  Zelfregulatie en Bredere motorische vaardigheden bij O8 en O9
  We hebben de intentie om de samenwerking met de HAN te formaliseren.
- Er is een toename gediplomeerde trainers: 6 UEFA C/TC3 en 1 kandidaat die in febr UEFA B/TC2 gaat doen (Erik Ipema). Verder zijn 2 trainers met TC3 bezig (Stender Kruip en Jiri Kanters). Het is een voornemen van SV Orion om trainers UEFA C en UEFA B te gaan laten halen. Verder willen we op elk team een trainer met pedagogische achtergrond of die mensen die bezig zijn aan een pedagogische opleiding.
- Medio Juni: Grote PSV clinic voor alle Orion jeugd t/m 13 jaar
- Intentie tot continuering van de samenwerking met PSV tot 2 jarige overeenkomst.

<u>Meidenvoetbal</u>

- Uitnodiging van de KNVB en deelname aan de Ontwikkelingsprogramma meiden- en vrouwenvoetbal.
- Grote meiden-clinic verzorgd door international Danielle Kerkdijk
- Kampioenschap en promotie naar de 1ste klasse van VR1
- Langer gemengd voetbal om van elkaar te leren en betere basis te creëren bij zowel meiden als jongens.

<u>Seniorenvoetbal.</u>
Er bestaat een goede samenwerking met de jeugdafdeling voor:
- het spelen van JO19-1 spelers in het tweede elftal,
- het meetrainen van spelers JO19 met de selectie van het eerste in tweede seizoenshelft,
- en het meespelen in wedstrijden van Onder 23.

Het tweede elftal heeft zich met de nieuwe ploeg gehandhaafd in Hoofd Reserveklasse.
Er heerst tevredenheid over de technische staf die gehandhaafd bleef. Bij het tweede elftal stopte trainer Pascal Zoetekouw. Voor hem in de plaats kwam John van Dijk.
Het Eerste elftal draaide het hele seizoen bovenin mee maar slaagde er helaas uiteindelijk niet in om prijzen te pakken.

4: Financiële jaarverslag 2017-2018 en Begroting 2018-2019 - SV Orion & SBEO

De penningmeester Rob d’Hooghe presenteert, bespreekt en verduidelijkt aan de hand van verschillende sheets het Financieel Jaarverslag 2017-2018” evenals de “Begroting 2018-2019” van SV Orion. Hij is blij met de goede contributie-opbrengst in het vorige seizoen! In het huidige seizoen zijn de geraamde contributie-inkomsten gebaseerd op rekeningcijfers, de reguliere indexering en het verdisconteren van de uitgifte van nieuwe trainingspakken. Ook de “Sponsoring & loterijen” kende een goede opbrengst. Aan de uitgavenkant wijst hij op de “Kosten accommodatie”. Die stijgen steeds verder. De huurkosten van de velden blijft ook toenemen. In de omvang van onze “Vrijwilligersvergoedingen” weerspiegelt zich dat Orion een actieve club is. De Rekening kent een licht negatief resultaat (€ 249).

De geraamde dotatie uit onze reservering Groot Onderhoud (€ 41.416) was niet nodig, gezien de goede contributie-opzet in het seizoen 2017-2018.
Corine Theloosen verzoekt het hoofdbestuur zich te houden aan de regels inzake het tijdig (voorafgaand aan het betreffende seizoen) aan de ALV voorleggen van contributieverhogingen.
Het hoofdbetuur zegt dit toe.

Verslag KascontroleCie. (Freek Zegger & Marcel Peters) en benoeming nieuwe kascie.
Marcel verklaart namens de Cie. dat op grond van de eisen die aan een financiële verslaglegging kunnen worden gesteld, de financiën van SV Orion op een zuivere wijze zijn beheerd, én de financiële handelingen op een correcte wijze zijn uitgevoerd. Op grond van hun bevindingen verlenen zij de penningmeester décharge over de door hen gecontroleerde perioden: 2016-2017 en 2017-2018.
Freek Zeggers en Marcel Peters zijn bereid om ook komend jaar de kascontrole uit te voeren.Ter vergadering meldt ook Lian Roovers zich als extra lid van deze cie.

Stichting SBEO
Karel van der Voort (penningmeester SBEO) licht de begroting en jaarrekening van de Stichting (SBEO) toe. Hij wijst erop dat zowel de horeca-, als de sponsoropbrengsten tegenvallen. Het exploitatie saldo is ca. € 9.000 negatief. De Opbrengsten-begroting is dan ook licht verlaagd naar € 235.000.

5: Begrotingen 2018-2019.
De begrotingen zijn tezamen en in samenhang met jaarverslagen behandeld.

Tot slot stelt de ALV het Jaarverslag 2017/18 en de Begroting 2018/19 vast.

PAUZE

6: Verslag van Ledenavond 16 november en mail-enquête. Voortgang Herstructurering

Het afgelopen jaar heeft Brand Proposition voor Orion een beleids/marketingplan geschreven.
Dit bureau kwam tot de conclusie dat Orion enorm veel waardevolle sportieve en maatschappelijke initiatieven neemt die het echter niet altijd even duidelijk naar buiten brengt. Waar staat Orion voor, wat zijn de ambities van de club en wat heeft de vereniging allemaal te bieden?

Tegelijkertijd werden we het afgelopen jaar geconfronteerd met de uitdaging om mensen te vinden die al deze initiatieven handen en voeten kunnen geven, die deze club draaiend kunnen houden. Teveel werk drukt nu op een gering aantal schouders. Een probleem dat niet exclusief voor Orion is en niet voor het eerst in 2018 naar voren kwam, maar dat nu wel om een oplossing vraagt.

Oud-voorzitter Ad Frik sprak in opdracht van het bestuur met alle geledingen binnen de club en presenteerde een verslag met een aantal mogelijke oplossingen. Hierover werd op 14 november een speciale ledenavond gehouden. Deze ledenavond (die door zo'n 80 leden werd bezocht) en de bijbehorende enquête (die door nog eens 300 leden werd ingevuld) heeft hopelijk een dynamiek op gang gebracht die er nu uiteindelijk toe leidt dat we al die uitdagingen wel zelf kunnen aangaan.
Niet als een professioneel bedrijf, maar als vereniging. Wellicht een op punten meer professioneel geleide vereniging, maar nog altijd een vereniging.
Dat houdt in dat de leden de vereniging vormen, dat de leden actief bij de vereniging betrokken moeten blijven, dat de leden meebeslissen over de toekomst. Kortom dat de leden de vereniging zijn!

De uitkomst van de ledenavond en de enquête geeft richting, maar is niet zo eenduidig dat meteen besloten kan worden hoe een en ander in te vullen.
Daarover gaat een representatieve vertegenwoordiging zich de komende maanden buigen zodat het bestuur tijdens een ALV in mei een concreet plan kan presenteren, met ook de bijbehorende consequenties voor zaken als ledeninzet en/of contributie. We hopen daarbij op ieders medewerking te kunnen rekenen.

(De uitkomst van de enquête op de ledenavond en de uitkomst van de enquête zoals per mail verspreid onder de leden kunt u vinden op: / https://www.sv-orion.nl/nieuws/uitslag-enqute-nieuw-organisatiemodel.html

"Het invoeren van <u>verplicht vrijwilligerswerk</u> voor SV Orion is cruciaal voor de toekomst van Orion".

Een aantal leden wees hierbij op de tegenstelling ' verplicht' en 'vrijwilligerswerk'. Beter is het te spreken over '*ledendiensten die aan het lidmaatschap verbonden zijn'*.
In totaal was 52% het eens met de stelling, 19% was neutraal en 29% tegen een verplichte ledendienst. Bij de 80 leden die hun stellingname met woorden toelichtten, vond een behoorlijk aantal dat je de leden die keuze moet laten houden.

Een aantal meende dat vooral de betrokkenheid verhoogd moest worden, dat dan de bereidheid tot vrijwilligerswerk vergroot zou worden. Dit zou wellicht beter zou werken dan verplichting.
Maar een ander deel meende juist dat door werkzaamheden te verplichten de betrokkenheid vanzelf zou groeien.

Een flink aantal dat het eens was met de stelling vond dat er nu te vrijblijvend over het lidmaatschap werd gedacht. De vereniging is er voor de leden en door de leden.

7: Samenstelling bestuur en rooster van aftreden
Het is voor het bestuur een zwaar jaar is geweest. Met 5 man hadden we al een minimale bestuursbezetting. De ziekte en uiteindelijk het overlijden van onze secretaris Eric Joosten was natuurlijk in eerste instantie een grote persoonlijke tragedie, die ons allen diep heeft geraakt.

Vanaf juni werken we met slechts 4 personen in het bestuur. Behalve de positie van secretaris is ook de positie van bestuurslid Technische Zaken vacant. En daarnaast zouden we ook graag een zevende bestuurslid verwelkomen met als speerpunt Clubhuis en Accommodatie.
(Ad Frik, vandaag helaas verhinderd heeft ruim van tevoren aangekondigd dat hij zijn verantwoordelijkheid voor beheer en accommodatie per 1 januari neerlegt en vanaf dat moment zal hij dus ook niet meer gemaild of gebeld kunnen worden voor zaken omtrent velden en materiaal).

Verheugend is het dat Marie Louise Verschuur de rol van wedstrijdsecretaris lagere seniorenteams op zich zal nemen. Dat was een taak die Eric Joosten bij zijn secretarisrol had gevoegd en die vanaf afgelopen juni dus vacant was.
Marie Louise zal met name de administratieve taken overnemen: het behandelen van verzoeken van tegenstanders en Orion-teams over wedstrijdwijzigingen, het contact onderhouden met de scheidsrechters, het verwerken van correspondentie van de KNVB, het contact opnemen met andere verenigingen, over bijvoorbeeld het afgelasten van wedstrijden etc.

Aan de tweede termijn van drie jaar voorzitterschap van Tijs is een einde gekomen. "Het afgelopen jaar is er in mijn werk- en daardoor ook mijn prive-situatie veel veranderd, ik verwacht ook langere tijd in het buitenland te verkeren, en dit heeft mij doen besluiten dat dit het goede moment is om het stokje over te geven" aldus onze voorzitter.
Tot en met het eind van het seizoen zal Tijs actief blijven als voorzitter, ook om de gelegenheid te geven om een goede opvolger of opvolgster te vinden. Hij zegt toe tot die tijd er uiteraard alles aan te zullen doen om de herziening van de organisatiestructuur succesvol voor te bereiden.

8: Wijziging BTW-Sportvrijstelling en gevolgen voor SBEO (Stichting)
Karel van der Voort bespreekt kort de gevolgen van de verruiming van de sportvrijstelling in de BTW (miv. 1 jan. 2019). De horeca (inkoop en andere kosten) blijven overigens wel verplicht in de BTW.
Het ligt voor de hand de stichting het komend jaar te laten samengaan met de vereniging; de wijze waarop moet nog op een zorgvuldige wijze worden uitgewerkt.
De overheid heeft het voornemen om gemeenten en sportverenigingen te compenseren voor de BTW-schade die zij zullen lopen als gevolg van de verruimde sportvrijstelling. Het is nog niet bekend op welke wijze die compensatie zal plaatsvinden.

9: Rookvrije accommodatie (Naleving Alcoholwetgeving)
De overheid maar ook vele clubs hebben de afgelopen periode veel werk gemaakt hebben van het rookvrij maken van sportaccommodaties, iets wat het bestuur van Orion van harte ondersteunt.

De redenen voor maatregelen zijn bekend: roken is niet alleen slecht voor de gezondheid van de rokers, ook het passief meeroken is ongewenst en bovendien willen we onze jeugd in onze sportomgeving niet confronteren met roken. Het is geen goed voorbeeld als onze jeugd ouderen, waar ze vaak tegen opkijken en die een voorbeeldfunctie vervullen, zien roken.

Vandaar dat we het verzoek van onze jeugdtrainers en de jeugdcommissie graag honoreren en met ingang van 1 januari 2019 onze accommodatie rookvrij maken op de momenten dat er door jeugd getraind en gespeeld wordt, en vanaf 1 augustus 2019 zal onze accommodatie volledig rookvrij zijn. Ook zijn er reeds 276 handtekeningen verzameld op de website www.rookvrij.nl om Sportpark Mariënbosch rookvrij te krijgen.

Naleving Alcoholwetgeving
Vraag aan de vergadering of ze ermee instemmen dat het bestuur van SV Orion de strafmaatregel aanvecht die is opgelegd aan Orion vanwege overtreding van de alcoholwet. Mr. Toon Nefkens voert geheel onbezoldigd deze juridische strijd voor de Nijmeegse amateurverenigingen, waarvoor we hem zeer dankbaar zijn. De ALV stemt hiermee in.

10: Rondvraag
Harrie van Ooijen /
De kleedkamer-problematiek heeft hem verrast. Antw. John Brits: We hebben meer teams dan voorheen; o.m. door bijv. 6x6 wedstrijdvorm ed. bij de Jeugd. Ook de gemengde teams vormen een factor.
Theo vd. Broek /
vraagt om de exacte agenda tijdens de winterstop. Dan weten de terreinmeesters waar ze aan toe zijn en kunnen zij daar goed op inspelen. Ook kenbaar op onze website!
Duidelijk is in ieder geval dat ons sportpark ma. 7 jan. 2019 weer open is.
Henk vd. Broek /
(1) onze statuten dienen nog steeds te worden aangepast. Nu wordt er soms in strijd daarmee gehandeld. Antw. voorzitter: Dit moeten we nog oppakken. Een eerder initiatief op dit punt heeft onvoldoende vervolg gekregen.
(2) Belangrijke bestuursstukken moeten aan de het archief worden overgedragen; al dan niet digitaal.
(3) Wordt de contributie-prijsindexering ook toegepast op de categorie: “Niet-Spelende-Leden”?
Antwoord: Ja. Op alle categorieën.
Willy Baak /
(1) Hoe zit het met het VOG? (Verklaring Omtrent Gedrag voor vrijwilligers en andere medewerkers die met jonge kinderen werken)
Antw. Marleen de B.: start heeft plaatsgevonden; reactie 50%-50%. Het vergt onverminderd onze aandacht.
(2) Fairplay? Stavaza? De Website “achter” de “rode’ knop is verdwenen?!
Antw. Tijs T.: stavaza hem niet bekend. Tijs zal dit aan de orde stellen in de FAN-vergadering
(3) Signaal dat de kleding Zaalvoetbalteam nog niet in orde is.
Corine Theloosen /
zij vraagt om een tijdige melding (Orion-site) van de volgende ALV in het voorjaar van 2019.
Jos Roelvink /
de mededeling mbt. het terugtreden van Tijs heeft hem geraakt. Hij schetst kort de grote waarde van zijn voorzitterschap voor Orion.
Joost Vuister /
waar is de snoepautomaat die eerder beneden in de hal stond? Antw. Tijs: er waren steeds veel mankementen aan die automaat. Daarom is het contract niet verder verlengd. Er is overigens nog snoep verkrijgbaar aan de bar.
Koen Uijt de Haag/
refereert aan de gang van zaken rondom de competitie-indeling. Hij en anderen kregen weinig of geen gehoor van het bestuur. Antw. Tijs: bevestigt dat die indeling niet goed is gegaan. Vanuit het bestuur behoeft de organisatie van die competitie-indeling meer aandacht.

Pieter Hoogerbrugge /
waarom is de bar op vrijdagavond niet open? Antw. Tijs: Het niet voorhanden zijn van barmensen speelt ons parten. Het streven is de bar zoveel mogelijk open te hebben. In overleg met. jullie team, en bereidheid tot bardienst, kunnen we wellicht een oplossing op dit punt vinden.
Jopie Sünnen /
(1) vraagt aandacht voor (voldoende) aanwezigheid van EHBO'ers op de za. en zo. John Brits merkt op dat er in ieder geval op zaterdag altijd wel een arts aanwezig was. Marleen de Boer zegt toe dat we er op onze site weer aandacht hieraan zullen schenken; bijv. wijzen op de mogelijkheden tot EHBO-opleiding. De Jeugdcie. pakt dit op.
(2) Jopie vraagt om meer duidelijkheid m.b.t. het spelen van vriendschappelijke wedstrijden; licht de terreinmeesters tijdig in, is zijn verzoek.

Tijs bedankt alle leden/belangstellenden voor hun aanwezigheid en sluit de ALV hierbij af

---